

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8»  
п. Пролетарский



## Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору  
на период действия с 01 апреля 2024г. по 31 марта 2027г.

**Подпись стороны работодателя**

Заведующего МДОУ «Детский сад №8»  
(должность руководителя)

*Голикова М.В.*  
(подпись)

Голикова М.В.  
(расшифровка подписи)

**Подпись стороны представителя  
работников**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

*Карачарова Л.Е.*  
(подпись)

Карачаровой Л.Е.  
(расшифровка подписи)

«26» июня 2024 г.



Работодатель, в лице заведующего Голиковой Марины Владимировны, именуемый далее «Работодатель» и работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8», именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя профсоюзной организации Карачаровой Лилии Евгеньевны, действующего на основании протокола №1 от 26.03.2024г., вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «26» июня 2024г. № 3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

«В связи с протестом прокуратуры Ракитянского района от 20.06.2024г. № Прдр-20140019-583-24/-20140019 внести изменения в п. 4.17. Коллективного договора, который устанавливает порядок компенсации при нарушении установленного срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а именно при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) неначисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В приложение №1 к Коллективному договору на 2024 - 2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8»» также внести изменения, устанавливающие порядок компенсации при нарушении установленного срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

1. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

2. Все остальные положения Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8» на период с 1 апреля 2024 года по 31 марта 2027 года остаются неизменными.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №8»

**ПРОТОКОЛ № 1**  
заседания Общего собрания работников

от 26.06.2024г.

Председатель: воспитатель Беликова Л.В.

Секретарь: завхоз Гарагуля О.С.

Всего членов Общего собрания коллектива МДОУ «Детский сад № 8» - 15 человек.

Присутствовало - 15 человек.

Отсутствовало - 0 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

Изменение пункта 4.17 Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» на 2024 – 2027 г., п.7.19 Правил внутреннего трудового распорядка.

**СЛУШАЛИ:**

По первому вопросу слушали: председателя первичной профсоюзной организации Карачарову Лилию Евгеньевну, которая сообщила, что согласно Федеральному закону от 30.01.2024 №3-ФЗ необходимо внести изменения в Коллективном договоре и правилах внутреннего трудового распорядка.

Голикова Марина Владимировна сообщила о том, что нужно:

– изменить пункт 4.17 раздела IV «Оплата и нормирование труда» и дополнить следующее, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя;

– дополнить пункт 7.19 «Правил внутреннего трудового распорядка» тем же содержанием в соответствии с Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 трудового кодекса РФ».

Кудлаева И.В. предложила принять изменения коллективного договора с «26» июня 2024 года.

Голосовали:

«за» - 15 человек;

«против» - 0 человек;

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №8»

Голосовали:

«за» - 15 человек;  
«против» - 0 человек;  
«воздержались» - 0 человек

**Постановили:**

Утвердить изменения Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8».

Председатель  
Секретарь



Л.В.Беликова  
О.С.Гарагуля