

От работодателя

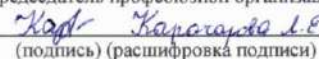
Заведующего МДОУ «Детский сад №8»
(должность руководителя)


(подпись) (расшифровка подписи)



От работников

Карачаровой Л.Е.
(председатель профсоюзной организации)


(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«07» июня 2022 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на Общем собрании работников
«03» июня 2022 года (протокол №3)

Уведомительная регистрация проведена
управлением экономического развития
Администрации Ракитянского района
«07» июня 2022 года



Регистрационный номер Р-01-19

(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№8»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Согласно требованиям главы 6 ТК РФ все нормы коллективного договора и приложения к нему оформляются грифом согласования.
2. Дополнить пункт 2 Раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК

- РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

3. Дополнить пункт 3 подпункт 3.17. Раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работнику предоставляется отпуск вне графика отпусков при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение.

4. Дополнить пункт 3 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» подпунктом 3.31. текстом следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ).

5. Дополнить Раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.32. коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медицинского отвода в течение 30 календарных дней.

Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются два оплачиваемых дополнительных дня отдыха в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года №58 и решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений от 29 октября 2021 года протокол №9.

6. Дополнить подпункт 4.1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7. Дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктом 5.3. текстом следующего содержания:

Работник при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста

и работник, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работник обязан предоставить Работодателю справку медицинской организации, подтверждающая прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. (ст. 185.1 ТК РФ).

8. Дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктом 5.4. текстом следующего содержания:

Работнику перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в МДОУ «Детский сад №8» (ст.260 ТК РФ).

9. Пункт 4.15. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

С 1 июня 2022 года установить минимальный размер оплаты труда в сумме 15 279 рубля в месяц, в условии полного отработанного месяца.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

10. Дополнить Раздела VI «Охрана труда и здоровья» коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктами:

6.8. Лица, ответственные за пожарную безопасность, обязаны:

6.8.1. Обеспечить выполнение на вверенных им участках работы требований настоящих правил;

6.8.2. Знать пожарную опасность оборудования, применяемого или хранимого на вверенном участке, не допускать нарушений правил хранения;

6.8.3. Следить за исправностью сигнализации, телефонной связи, систем отопления и вентиляции, электроустановок, содержанием путей эвакуации, проездов, противопожарных разрывов, источников водоснабжения и принимать меры к устранению обнаруженных неисправностей;

6.8.4. Знать правила использования имеющихся средств пожаротушения и обеспечивать их постоянную готовность к действию;

6.8.5. Разъяснить работникам учреждения инструкции и правила пожарной безопасности, действующие на объекте.

6.9. Работники допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Лица, не прошедшие первичный (повторный) противопожарный инструктаж, к работе не допускаются.

6.10. Обучение работников мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума в соответствии с нормативными документами по пожарной безопасности.

6.11. Нарушение (невыполнение или ненадлежащее выполнение) требований Правил пожарной безопасности влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. Настоящие изменения вступают в силу с «07» июня 2022 года.

12. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8» заключенного на период с 19.02.2021 г. по 18.02.2024 г. остаются неизменными

**ПРОТОКОЛ №3
Общего собрания работников**

«03» июня 2022г.

Присутствовали: 13 чел
Отсутствующих - 2 чел.

Повестка дня.

1. О дополнении в Коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Детский сад №8».

На собрании слушали:

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ повестки дня «О дополнении в Коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Детский сад №8» СЛУШАЛИ:

Л.Е.Карачарову, председатель ППО, которая сообщила, что соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации нужно внести изменения и дополнения в Коллективном договоре.

Работа по внесению изменений и дополнений Коллективного договора велась согласно уведомления о начале коллективных переговоров комиссией утвержденной приказом №96 от 01.06.2022г. в следующем составе:

- от работников Л.Е.Карачарова – председатель профкома, воспитатель,

А.А.Жуйборода – воспитатель,

Н.П.Литвяк – младший воспитатель;

- от работодателя И.М.Абраменко. – заведующий

Комиссия изучила все предложения и рекомендации администрации по внесению изменений и дополнений в действующий Коллективный договор.

И.М.Абраменко сообщила, о том, что нужно:

Дополнить пункт 2 Раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» текстом следующего содержания:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность:

— трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

— документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

— документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

— справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

— - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ,

которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

— При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

— В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Председатель Общего собрания коллектива - Голикова М.В. предложила дополнить пункт 3 подпункт 3.17. Раздела III «Рабочее время и время отдыха» текстом следующего содержания:

— Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

— Работнику предоставляется отпуск вне графика отпусков при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение.

Точилина А.Н., предложила дополнить пункт 3 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» подпунктом 3.31. текстом следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ).

Также дополнить Раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.32.

Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медицинского отвода в течение 30 календарных дней.

Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются два оплачиваемых дополнительных дня отдыха в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года №58 и решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года протокол №9.

Денежко Г.И. предложила дополнить подпункт 4.1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Также дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» текстом следующего содержания:

Работник при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работник, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством освобождается от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Работник освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работник обязан предоставить Работодателю справку медицинской организации, подтверждающая прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. (ст. 185.1 ТК РФ).

Карачарова Л.Е. предложила дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» пунктом 5.4. текстом следующего содержания:

Работнику перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в МДОУ «Детский сад №8» (ст.260 ТК РФ).

Пункт 4.15. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

С 1 июня 2022 года установить минимальный размер оплаты труда в сумме 15 279 рубля в месяц, в условии полного отработанного месяца.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

Сыромятников Н.П. предложил дополнить Раздела VI «Охрана труда и здоровья» пунктами:

6.8. Лица, ответственные за пожарную безопасность, обязаны:

6.8.1. Обеспечить выполнение на вверенных им участках работы требований настоящих правил;

- 6.8.2. Знать пожарную опасность оборудования, применяемого или хранимого на вверенном участке, не допускать нарушений правил хранения;
- 6.8.3. Следить за исправностью сигнализации, телефонной связи, систем отопления и вентиляции, электроустановок, содержанием путей эвакуации, проездов, противопожарных разрывов, источников водоснабжения и принимать меры к устранению обнаруженных неисправностей;
- 6.8.4. Знать правила использования имеющихся средств пожаротушения и обеспечивать их постоянную готовность к действию;
- 6.8.5. Разъяснить работникам учреждения инструкции и правила пожарной безопасности, действующие на объекте.
- 6.9. Работники допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Лица, не прошедшие первичный (повторный) противопожарный инструктаж, к работе не допускаются.
- 6.10. Обучение работников мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума в соответствии с нормативными документами по пожарной безопасности.
- 6.11. Нарушение (невыполнение или ненадлежащее выполнение) требований Правил пожарной безопасности влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Н.П.Литвяк предложила принять изменения и дополнения в Коллективный договор с «07» июня 2022 года.

Дополнения к Коллективному договору внесены с учетом мнения профсоюзного комитета.

Голосовали:

«за» - 13 человек;

«против» - 0 человек;

«воздержались» - 0 человек

Постановили:

Утвердить изменения и дополнения Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8».

Председатель
Секретарь

М.В.Голикова
А.А.Жуйборода