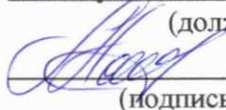


От работодателя

От работников

Заведующего МДОУ «Детский сад №8»

(должность руководителя)

  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«26» ноября 2021 г.



Карачаровой Л.Е.

(председатель профсоюзной организации)

 Карачарова Л.Е.  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«26» ноября 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1  
принято на Общем собрании работников  
«26» ноября 2021 года (протокол №2)

Уведомительная регистрация проведена  
управлением экономического развития  
администрации Ракушнякского района  
«08» декабря 2021 года



Регистрационный номер Д-11-69

  
(подпись)  
М.П.

Таболов Э.В.  
(Ф.И.О.)

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить пункт 2.2.2 Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Дополнить пункт 2.2.13 Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

3. Дополнить Пункт 3.24 Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» текстом следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктом 5.2.8. текстом следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

5. Дополнить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Раздел V «Основные права и обязанности работодателя» Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктом 5.2. текстом следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1- 22.3 Трудового Кодекса РФ»

6. Настоящие изменения вступают в силу с «30» ноября 2021 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» остаются неизменными.

**ПРОТОКОЛ №2**  
**Общего собрания работников**

**«26» ноября 2021г.**

Присутствовали: 13 чел  
Отсутствующих - нет

**Повестка дня.**

1: Об изменении и дополнении в Коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Детский сад №8».

**На собрании слушали:**

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ повестки дня «Об изменении и дополнении в Коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом МДОУ «Детский сад №8»  
СЛУШАЛИ:

Л.Е.Карачарову, председатель ППО, которая сообщила, что Коллективный договор между администрацией Ракитянского района и трудовым коллективом МДОУ «Детский сад №8» был заключен на период с 19 февраля 2021г. по 18 февраля 2024г., но в соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации нужно внести изменения и дополнения в Коллективном договоре.

Работа по внесению изменений и дополнений Коллективного договора велась согласно уведомления о начале коллективных переговоров комиссией утвержденной приказом №114 от 07.09.2020 г. в следующем составе:

- от работников Л.Е.Карачарова – председатель профкома, воспитатель,  
Г.Н.Кутоманова – воспитатель,  
Н.П.Литвяк – младший воспитатель;  
- от работодателя И.М.Абраменко. – заведующий

Комиссия изучила все предложения и рекомендации администрации по внесению изменений и дополнений в действующий Коллективный договор.

И.М.Абраменко сообщила, о том, что нужно:

— дополнить пункт 2.2.2 Коллективного договора текстом следующего содержания:  
«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

— дополнить пункт 2.2.13 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

— дополнить пункт 3.24 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

— дополнить Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора пунктом 5.2.8. текстом следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

— дополнить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Раздел V «Основные права и обязанности работодателя» Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8» пунктом 5.2. текстом следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ».

Г.Н.Кутоманова предложила принять изменения и дополнения в Коллективный договор с «30» ноября 2021 года.

Дополнения к Коллективному договору внесены с учетом мнения профсоюзного комитета.

Голосовали:

«за» - 13 человек;

«против» - 0 человек;

«воздержались» - 0 человек

**Постановили:**

Утвердить изменения и дополнения Коллективного договора МДОУ «Детский сад №8».

Председатель  
Секретарь



М.В.Голикова  
А.А.Жуйборода